

LE POUVOIR D'AGIR DES DÉCIDEURS

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Appréhender son système, conduire sa structure en identifiant votre pouvoir d'agir et vos marges de manœuvre.

Analyser les enjeux.

Démarche pédagogique

Exposés de leurs conceptions et de leurs répercussions pratiques sur le terrain. Analyses et simulations de cas pratiques. Implications des stagiaires.

Formateurs/trices

Un(e) cadre/un psychologue.

Public concerné et pré-requis

PDG, Présidents d'associations, Directeurs Généraux, CEO.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

« Pourquoi, pourquoi.... » c'est la question que l'on se pose lorsque l'on est confronté à des difficultés....mais le manager, décideur sait au fond pourquoi certains problèmes arrivent....et parfois une multitudes de problèmes.

Alors ? Faire un pas de coté pour comprendre, faire émerger la créativité.

Car Diriger, c'est prendre conscience de ses forces, connaître son champ d'action, c'est travailler son positionnement, sa singularité et son style relationnel. Diriger c'est aussi prendre des décisions, tout autant que prendre des risques.

Des compétences à développer et non des théories à compiler.

Comprendre ce qui se produit, quel processus est à l'œuvre, expérimenter, ressentir, sortir des solutions miracles.

Exercer son pouvoir d'agir pour un dirigeant dans l'intérêt de sa structure c'est

- Manager avec stratégie : gérer son temps, savoir déléguer, gérer un conflit ; une négociation.
- Manager avec psychologie : gérer ses émotions, déléguer une tâche, fédérer et accompagner des projets...
- Éviter les pièges managériaux classiques c'est à dire, faire à la place de, traiter la question de l'urgence, la question du flux....tout ce qui entrave l'organisation et la bonne marche de l'entreprise
- Apprécier la prise de risque en management
- Déterminer et assimiler les impacts des évolutions sur l'activité.
- Maintenir sa créativité dans un avenir incertain.

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.