



**Catalogue des formations de l'institut du Comment**

# ACCOMPAGNEMENT DU CADRE À SA PRISE DE POSTE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Identifier rapidement les enjeux, décryptage institutionnel, vérification de la maîtrise des outils de base, éviter les faux pas, identifier les personnes ressources.

## Démarche pédagogique

Accompagner chaque semaine le cadre dès sa prise de poste. Evaluer avec lui ses acquis, ses doutes, les aspects à renforcer.

## Formateurs/trices

Un(e) cadre confirmé(e).

## Public concerné et pré-requis

Cadres de direction ou de service.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Organisation et méthodologie

12 entretiens de 1h00

Chaque semaine dès la prise de poste

## Conditions

Evaluation des acquis

Analyse du poste

Echanges stratégiques sur les objectifs explicites et implicites

Premières interrogations

Etudes des premiers cas managériaux à gérer

Relecture et analyse des premières productions (courriers, rapports et notes de services)

Gestion du temps et des priorités

Possibilités d'adapter le calendrier des rendez-vous en fonction des premières urgences nécessitant une approche réflexive et critique

Accord de la hiérarchie sur la confidentialité des entretiens

Régularité des entretiens



## Durée

12 heures

## Horaires

1h/semaine

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

Distanciel

## Coût

Sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### **Des formations sur mesure**

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### **Des formations adaptées**

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### **Des formations séquencées**

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### **Des formations faisant évoluer les pratiques**

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### **Des formations évaluées**

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# AMÉLIORER LES ACTIONS DU PSYCHOTHÉRAPEUTE EN SITUATION

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Acquérir les connaissances scientifiques soutenant les actions du psychothérapeute comme favorables à l'efficacité d'une psychothérapie.

## Démarche pédagogique

Exposé critique des données de la recherche, inventaire et mise en perspective des différentes postures, outils et stratégies favorisant l'efficacité des psychothérapies

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue.

## Public concerné et pré-requis

Psychologues cliniciens.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Etat de la recherche sur « l'efficacité » des psychothérapies

Les ingrédients actifs en psychothérapie

Le travail clinique :

- Référence au cadre
- Capacité d'entrer en relation
- Mise en route de processus
- Réflexion entre les actions et la théorie

## Jour 2

Les trois variables phares :

- Ce sur quoi le thérapeute n'a pas prise
- Ce sur quoi le thérapeute peut agir
- Ce que le thérapeute peut influencer

Transfert, résonance et alliance thérapeutique

Analyse de situations

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# APPLIQUER UNE DÉMARCHE SYSTÉMIQUE EN PROTECTION DE L'ENFANCE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Présenter et illustrer les différents principes systémiques utiles à la lecture et l'intervention systémique en protection de l'enfance.

## Démarche pédagogique

Exposés des principes systémiques, jeux de rôles, analyses de situations.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue / éducateur/trice

## Public concerné et pré-requis

Psychologues et travailleurs sociaux / cadres.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

D'une vision linéaire à une vision complexe

15 principes de système

Problématiques typiques de la protection de l'enfance

## Jour 2

Systèmes et résonance

Outils de découverte et mobilisation du système familial

Outils de découverte et mobilisation du système institutionnel

Travail du méta-système famille/professionnels

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# L'ACCUEIL AU SEIN DES SERVICES DE PROTECTION DE L'ENFANCE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Savoir se repérer dans un contexte d'accueil de situation d'enfants en danger ou en risques de l'être. Discerner les postures qui permettront d'identifier les problématiques familiales. Se décaler de la désignation du symptôme.

## Démarche pédagogique

Présentation du circuit de la protection de l'enfance et du travail sous contraintes. Repérage des accueils proposés et discussions autour de situations d'interventions.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue / éducateur/trice

## Public concerné et pré-requis

Psychologues et travailleurs sociaux / cadres.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Le circuit de la protection de l'enfance

Accueillir, mais qui ? Quoi et comment ?

Les différentes modalités d'accueil

Le bon, la brute et le truand : au-delà des représentations individuelles, ce qu'apporte une vision systémique de la famille au sein de la protection de l'enfance

## Jour 2

Accueillir dans l'urgence de la souffrance, est-ce possible ?

Et faire de la magie ? Peut-on comprendre à quoi sert le symptôme visible et essayer de voir ce qui ne se voit pas ?

De la vie familiale à la scène familiale : ce qui se joue ou se rejoue au sein des accueils.

L'amorce du changement au coeur des prises en charges : travailler avec les familles.

Exemples de démarches d'interventions



## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### **Des formations sur mesure**

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### **Des formations adaptées**

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### **Des formations séquencées**

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### **Des formations faisant évoluer les pratiques**

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### **Des formations évaluées**

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# LA GESTION DE SON TEMPS ET DU TEMPS DE SES ÉQUIPES DANS L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET NUMÉRIQUE

## Objectifs

Clarifier notre rapport au temps et optimiser son emploi du temps en intégrant les contraintes, les outils et les sécurités nécessaires concernant les RPS.

## Démarche pédagogique

Analyser son rapport au temps et son organisation, intégrer les priorités, repérer les aspects chronophage, disruptifs et inefficaces. Préparer une expérimentation du changement avec des outils de décisions simples. Analyse l'expérimentation et ajuster.

## Formateurs/trices

Un manager confirmé et un(e) psychologie

## Public concerné et pré-requis

Cadres de direction et de service.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Organisation et méthodologie

1 questionnaire préalable avec grille d'analyse pour observer et décrire ce qui se passe au quotidien

1 journée de formation avec apports théoriques et pratiques et de préparation au changement

1 période d'expérimentation sur plusieurs semaines avec grille d'analyse

1 journée de retour d'expériences et d'ajustements

## Conditions

Implication de la hiérarchie et des collatéraux

Participation aux 4 séquences de travail (2 journées de formation et 2 périodes d'analyse et d'expérimentation)



## Durée

12 heures + 2 périodes d'analyse et d'expérimentation

## Horaires

9h-16h (2 jours)

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# LE POLYHANDICAP

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Sensibiliser aux enjeux du polyhandicap.

## Démarche pédagogique

Transmission d'éléments théoriques, réflexions cliniques et échange de pratiques.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue

## Public concerné et pré-requis

Professionnels et parents

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Le polyhandicap : de quoi parle-t-on ?

Définition légale

Etiologie

Annonce du handicap

Processus psychologiques en jeu pour les parents

Cadre légal

Accompagnement pluridisciplinaire

Projet d'accompagnement

Pour une éducation inclusive : projet de scolarisation et projet personnalisé en établissement

## Jour 2

Spécificités de la personne polyhandicapée

Développement et parcours de vie : une clinique de l'extrême

Les outils et dispositifs au service de la personne

CAA : Communication Alternative Améliorée

Approche de la stimulation basale, Frohlich

Intégration sensorielle, profils sensoriels

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### **Des formations sur mesure**

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### **Des formations adaptées**

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### **Des formations séquencées**

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### **Des formations faisant évoluer les pratiques**

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### **Des formations évaluées**

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# PSYCHOLOGUE EN LIBÉRAL : CADRE ET PRATIQUES

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Réfléchir ensemble et fournir des informations concernant l'exercice du psychologue dans le cadre du libéral dans le but de trouver sa juste posture.

## Démarche pédagogique

Exposés, réflexions sur des éléments théoriques et formels, mise en perspective des différentes postures, outils et stratégies favorisant un exercice professionnel favorable.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue

## Public concerné et pré-requis

Psychologues cliniciens débutants en libéral

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Commande, demande, symptômes et problématique

La question financière

Les problématiques liées à l'individu, le couple et la famille

Le travail sans demande et le travail sous contrainte

## Jour 2

Le cadre interne et le cadre externe

Visioconsultation

Travail en collaboration avec les collègues

Prise de rdv : un logiciel ou un humain

Résonance et utilité thérapeutique

Le confort du psychologue

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# LE TRAVAIL AVEC LES ASSISTANTS FAMILIAUX

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Discerner les enjeux du placement familial, assimiler les assistants familiaux (AF) comme partenaires ou collègues. Saisir la place et les rôles des AF comme levier de travail auprès de l'enfant et de sa famille.

## Démarche pédagogique

Présentation du circuit de la protection de l'enfance et du travail avec les AF. Repérage des différents accueils et discussions autour de situations d'intervention.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue ou un(e) éducateur/trice.

## Public concerné et pré-requis

Assistants familiaux, travailleurs sociaux, cadres.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

La protection de l'enfance : une mécanique qui tourne (en) rond ?

Les différents acteurs de la protection de l'enfance

La complexité de l'évaluation du danger

## Jour 2

Les mesures de placements

L'aide sous contrainte

Les différents lieux de placement.

## Jour 3

Pénurie des assistant familiaux ou pas ?

Mise en oeuvre du placement

Placement et déplacement

## Jour 4

Détachement et arrachement

Installation et protection

Le placement familial : historique, différents placements, recrutements et procédures, critères d'embauche et identification des compétences.



## Durée

24 heures (2+2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 780€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# RISQUES ET LEVIERS THÉRAPEUTIQUES EN PROTECTION DE L'ENFANCE ET DANS LE HANDICAP

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Présenter les singularités des publics concernés, expliciter la place des professionnels dans l'accompagner, évoquer et travailler les risques et enjeux des missions éducatives.

## Démarche pédagogique

Transmission d'éléments théoriques, réflexions cliniques et échange de pratiques. Brainstorming, ateliers thématiques.

## Formateurs/trices

Psychologues spécialisés dans les deux champs d'intervention.

## Public concerné et pré-requis

Professionnels des deux champs.

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Pourquoi et comment travailler ensemble ?

Travailler ensemble : Protection de l'enfance (PE) et handicap

Définition et redéfinition de l'identité professionnelle.

Croyances, stéréotypes et préjugés

## Jour 2

Compétences et identités professionnelles au service de la PE et du handicap

Apprendre à identifier ce que l'on est et ce que l'on fait pour mieux comprendre avec qui l'on travail, pourquoi et comment.

L'urgence, la crise et la trauma

L'accompagnement : le cadre légal

## Jour 3

Pratique c'est éprouver le réel

L'attachement et le détachement : théorie et pratique

L'apport de la système dans ce contexte : théorie et mise en lumière/illustration

Le temps institutionnel, professionnel et personnel.

## Jour 4

Retours d'expériences

Réajustement des théories et de la mise ne pratique

Apports d'outils : objets flottants pour la créativité des équipes.



## Durée

24 heures (2+2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 780€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# SE FORMER AUX ÉCRITS PROFESSIONNELS : DE LA PRATIQUE DE L'ÉCRIT À L'ÉCRIT DE LA PRATIQUE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Acquérir les compétences d'évaluateur propres à l'éducation spécialisée, en prenant en compte les exigences du cadre légal (Loi 2002-2 et 2008-293, 2016-297 et recommandations de l'HAS).

## Démarche pédagogique

Exposés, inventaires et mise en perspective d'écrits existants, atelier d'écriture à partir d'une situation virtuelle, jeu de rôles, relecture personnalisée des écrits des participants.

## Formateurs/trices

Un(e) directeur/trice ou chef de service

## Public concerné et pré-requis

Travailleurs sociaux

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Quels écrits pour quels objectifs ?

De la collecte des informations à l'analyse

Les écrits professionnels et l'évaluation en éducation spécialisée : « Ecrire c'est évaluer »

Expliquer pour mieux comprendre sa situation et mieux la communiquer

Exemples, recommandations et ce qu'il faut éviter

## Jour 2

Fonctionnement des services de la protection de l'enfance

Les écrits professionnels et le cadre légal : les exigences des lois du 2 janvier 2002, du 5 mars 2007 et du 24 mars 2016

Les contraintes de l'écrit

Secret professionnel et secret partagé.

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

# VERS UNE APPROCHE INTÉGRATIVE EN PSYCHOTHÉRAPIE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Identifier les enjeux de la psychothérapie, les limitations de chaque modèle et s'approprier une réflexion multi-centrée au regard de la pratique clinique et des problématiques rencontrées.

## Démarche pédagogique

Transmission d'éléments théoriques sur les différents modèles, inventaire des différents outils et stratégies cliniques, réflexions cliniques et échange de pratiques.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue

## Public concerné et pré-requis

Psychologues cliniciens

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

« Démarche clinique » et « psychothérapie »

Etat de la recherche sur « l'efficacité » des psychothérapies

Facteurs communs de changement et facteurs spécifiques

Les axes majeurs d'intervention en psychothérapie

Un processus fondamental et continu : l'alliance thérapeutique

De l'efficacité de la psychothérapie à l'efficience du psychothérapeute

## Jour 2

Commande, demande, symptôme et problématique

Le confort du psychologue

Les différents modèles thérapeutiques

L'approche intégrative :

- Pourquoi et comment intégrer
- Différents modèles
- Intérêts et limites
- Retour à la psychothérapie et désintégration clinique

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.



## BULLETIN D'INSCRIPTION

FORMATION

TITRE :

.....

.....

[WWW.INSTITUTDUCOMMENT.COM](http://WWW.INSTITUTDUCOMMENT.COM)

[INSTITUTDUCOMMENT@GMAIL.COM](mailto:INSTITUTDUCOMMENT@GMAIL.COM)

+33(6)47 154 154

11 BIS RUE ARTHUR PAPON 77220 GRETZ-ARMAINVILLIERS

SIRET : 89796526500027

TVA : FR70897965265

OF : 1177085077

RIB : FR76 3008 7338 5800 0210 0790 171 (BIC : CMCIFRPP)

PRISE EN CHARGE FINANCIÈRE :  INDIVIDUELLE  EMPLOYEUR

### VOUS

NOM :  
PRÉNOM :  
ADRESSE PERSONNELLE :

CODE POSTAL :  
VILLE :

ADRESSE MAIL :

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE :

PROFESSION :

### VOTRE EMPLOYEUR

- ORGANISME PRIVÉ
- ORGANISME PUBLIC
- ASSOCIATION

NOM DE L'INSTITUTION :

ADRESSE :

CODE POSTAL :  
VILLE :

SIRET :  
TVA :

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE :  
ADRESSE MAIL :

CACHET DE L'ENTREPRISE :



## CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

### 1. Modalités d'inscription

Toute inscription d'un participant est validée après réception par l'IDC :

Du bulletin d'inscription complété et signé  
D'une lettre valant commande pour les organismes concernés  
Du règlement des frais de formation, à l'exception des administrations qui ; conformément aux règles établies par la comptabilité publique, acquittent leur facture « après service fait ».  
Tant que le bulletin renseigné et le règlement n'auront pas été reçus, l'IDC se réserve le droit de disposer librement des places de la session de formation.

### 2. Tarifs

Tous les tarifs sont indiqués pour leur montant en euros net à payer. Les tarifs, indiqués sur les programmes de formation pour l'année en vigueur, comprennent la formation, la documentation pédagogique remise à chaque stagiaire.

### 3. Modalités de paiement

Le règlement du prix de la formation, comptant et sans escompte, est effectué avant le jour de la formation :

Par chèque libellé à l'ordre d'« Institut du Comment »  
Par virement direct, en précisant le nom du stagiaire, le numéro de facture.

Pour les organismes soumis aux règles de la comptabilité publique, le délai de paiement est de 30 jours à réception de la facture ou de 30 jours à compter de la date d'exécution de la prestation si elle est postérieure à la date de facturation. Tout paiement au-delà de ce délai donnera lieu à des pénalités de retard égales à 1,5 fois le taux d'intérêt légal en vigueur.

### 4. Administration

Dès l'inscription validée, la société Institut du Comment adresse :

Un mail de confirmation au responsable de formation  
Un mail de convocation au stagiaire..  
Dès la réalisation de la formation, la société Institut du Comment adresse à l'établissement financier :  
Une facture tenant lieu de Convention de Formation Simplifiée  
Une attestation de présence du stagiaire.

Afin de satisfaire à des critères de qualité de formation, l'IDC fera parvenir :

des questionnaires d'attentes,  
des questionnaires de satisfaction,  
des évaluations types QCM afin de connaître le niveau/positionnement des stagiaires avant et après formation.

Une évaluation des attentes du demandeur initial, un test de positionnement ou évaluation des acquis peuvent être nécessaire pour répondre au mieux à vos besoins.

Les données resteront anonymes et feront l'objet d'un traitement à visée pédagogiques.

### 5. Prise en charge par un organisme tiers

Lorsque la formation est prise en charge par un organisme tiers, il appartient à l'entreprise ou l'administration du stagiaire :

De vérifier directement l'imputabilité de la formation auprès de l'organisme

De faire la demande de prise en charge avant la formation  
D'indiquer explicitement sur le bulletin d'inscription quel sera l'établissement à facturer, en indiquant précisément sa raison sociale et son adresse postale. Si le dossier de prise en charge de l'organisme tiers ne parvient pas à Institut du Comment avant le 1er jour de la formation, les frais de formation seront intégralement facturés à l'entreprise ou l'administration du stagiaire.

En cas de prise en charge partielle par un organisme tiers, la part non prise en charge sera facturée directement à l'entreprise ou l'administration du stagiaire.

D'autre part, dans le cas où l'organisme n'accepterait pas de payer la charge qui aurait été la sienne (absence, abandons, etc.), le coût de l'ensemble du stage reste dû par l'entreprise ou l'administration du stagiaire.

### 6. Conditions de désistement ou d'absence

En cas de désistement d'un stagiaire, la société Institut du Comment devra en être informée par écrit (courriel, courrier) le plus rapidement possible. De plus :

En cas d'annulation moins de 8 jours ouvrables avant la date d'ouverture de la formation, 20% des frais seront exigés.

En cas d'empêchement d'un stagiaire, l'employeur peut lui substituer un autre collaborateur, sans que cela entraîne de frais supplémentaire à l'employeur. Un nouveau bulletin d'inscription devra être complété par le nouveau stagiaire et il devra procurer, à la société Institut du Comment, une lettre de l'employeur annonçant son remplacement pour le stage le premier jour de stage, si la société Institut du Comment n'a pu être informée au préalable.

En cas de non présentation au début du stage, d'absence ou d'abandon en cours de stage, le montant total des frais demeure exigible.

Dans le cas d'une annulation tardive de la session par Institut du Comment, l'employeur, l'OPCA ou le stagiaire sera remboursé de la totalité du règlement éventuellement déjà effectué.

### 7. Personnes en situation de handicap ou de difficultés temporaires

Il est demandé aux personnes à mobilité réduite de se signaler lors de l'inscription afin que l'IDC s'assure de l'accessibilité des lieux de la formation. Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### 8. Annulation

L'Institut se donne le droit de pouvoir annuler la formation si le nombre de 12 inscriptions n'est pas atteint. Les personnes inscrites seront prévenues par avance.

### 9. Informatique et libertés

Les informations contenues dans ce bulletin d'inscription, sauf avis contraire de votre part, feront l'objet d'un traitement informatique. Conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978, dite « Informatique et Libertés », vous disposez d'un droit d'accès de rectification.

**DATE :**

**SIGNATURE PRÉCÉDÉE DE LA MENTION « LU ET APPROUVE » :**