



Catalogue des formations de l'institut du Comment

ACCOMPAGNEMENT DU CADRE À SA PRISE DE POSTE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Identifier rapidement les enjeux, décryptage institutionnel, vérification de la maîtrise des outils de base, éviter les faux pas, identifier les personnes ressources.

Démarche pédagogique

Accompagner chaque semaine le cadre dès sa prise de poste. Evaluer avec lui ses acquis, ses doutes, les aspects à renforcer.

Formateurs/trices

Un(e) cadre confirmé(e).

Public concerné et pré-requis

Cadres de direction ou de service.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Organisation et méthodologie

12 entretiens de 1h00

Chaque semaine dès la prise de poste

Conditions

Evaluation des acquis Analyse du poste

Echanges stratégiques sur les objectifs explicites et implicites

Premières interrogations

Etudes des premiers cas managériaux à gérer

Relecture et analyse des premières productions (courriers, rapports et notes de services)

Gestion du temps et des priorités

Possibilités d'adapter le calendrier des rendez-vous en fonction des premières urgences nécessitant une approche réflexive et critique

Accord de la hiérarchie sur la confidentialité des entretiens

Régularité des entretiens

Durée

12 heures

Horaires

1h/semaine

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

Distanciel

Coût

Sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

APPLIQUER UNE DÉMARCHE SYSTÉMIQUE EN PROTECTION DE L'ENFANCE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Présenter et illustrer les différents principes systémiques utiles à la lecture et l'intervention systémique en protection de l'enfance.

Démarche pédagogique

Exposés des principes systémiques, jeux de rôles, analyses de situations.

Formateurs/trices

Un(e) psychologue / éducateur/trice

Public concerné et pré-requis

Psychologues et travailleurs sociaux / cadres.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

D'une vision linéaire à une vision complexe

15 principes de système

Problématiques typiques de la protection de l'enfance

Jour 2

Systèmes et résonance

Outils de découverte et mobilisation du système familial

Outils de découverte et mobilisation du système institutionnel

Travail du méta-système famille/professionnels

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

COMPRENDRE LE DISPOSITIF DE PROTECTION DE L'ENFANCE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Comprendre l'organisation de la protection de l'enfance (PE), la place des multiples acteurs et leur implication. Se repérer dans le dispositif de la PE et en comprendre les mécanismes et possibilités.

Démarche pédagogique

Présentation de l'organisation de la protection à partir du questionnement des participants et du développement des politiques publiques.

Formateurs/trices

Un(e) directeur/trice

Public concerné et pré-requis

Travailleurs sociaux, avocats, psychologues, membres des CCAS, toute personne désirant mieux cerner le dispositif.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

La Protection de l'Enfance dispose d'un cadre législatif important, mais il est souvent difficile de comprendre les arcanes de ce système. Différences entre les multiples acteurs au niveau national et au niveau local.

1. Les acteurs nationaux de la Protection de l'Enfance

Les différents ministères concernés et leurs prérogatives.

2. Les autres acteurs nationaux

CNPE, HAS, ONPE, SNATED, GIPED.....

3. L'organisation de la Protection de l'Enfance

Au niveau local, le rôle de chef de file de la Protection de l'Enfance est confié par les textes au département.

3.1. Le circuit d'une information préoccupante.

3.2. Le cadre des différentes mesures de protection

(judiciaire / administrative)

3.3. La difficile articulation entre les services déconcentrés de la PJJ et ceux des départements.

3.4. La place des opérateurs publics ou privés au sein de la PE

4. Droits et Devoirs des professionnels.

Durée

6 heures (1 jour)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des

ÊTRE UN.E THÉRAPEUTE PLUS EFFICACE

GAGNER EN CONFIANCE, DÉVELOPPER CRÉATIVITÉ ET FLEXIBILITÉ ET AMÉLIORER DURABLEMENT SES STRATÉGIES THÉRAPEUTIQUES.

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Identifier son style thérapeutique, ses forces et faiblesses. Réfléchir sur le cadre mis en place et sur son impact en termes de processus thérapeutique. Apprendre à se placer de manière favorable en déplaçant les résistances en travaillant celles du thérapeute.

Démarche pédagogique

Echange sur des situations complexes, mises en situations ludiques et actives avec participation des observateurs.

Formateurs/trices

Deux psychothérapeutes.

Public concerné et pré-requis

Psychothérapeute (ARS), médecins et IPA.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1 : Les fondamentaux

- Quel est mon rapport à mon/mes modèles théoriques ?
- Quels sont mes postulats, mes croyances ainsi que les implications et conséquences ?
- Qu'est-ce qui semble bien fonctionner dans ma pratique ? Qu'est-ce que je veux améliorer ? Que suis-je prêt à changer dans ma manière de faire ?
- L'alliance thérapeutique : c'est quoi et comment l'initier lors d'un premier entretien ?

Jour 2 : Structurer ses interventions et faire du « sur-mesure »

- Questionner pour faire connaissance avec le client
- Mettre en évidence une demande
- Les niveaux de relations

Jour 3 : Propositions techniques en situations complexes

- Augmenter l'espoir et la motivation au changement chez le client
- Transformer les ruptures d'alliance en opportunités
- « Auto-supervision » et « kit de survie du thérapeute naufragé » : comment s'y retrouver quand on est perdu ?

Les trois jours seront principalement ponctués de temps de mise en situation sur différents thèmes. Ce n'est pas un cours théorique, c'est une mise en action ! Nous mettons l'accent sur la pratique, étayée d'un peu de théorie. La progression va du général au particulier avec une pédagogie orientée « solution et changement » qui mettra l'accent sur les forces, compétences et réussites de chacun(e).

Ce temps s'adresse préférentiellement à des thérapeutes qui pratiquent des suivis individuels. Ce temps de formation est un pré-requis pour accéder à l'inscription aux temps de supervision collective.

Vos formateurs

Michel Mialon : Psychologue Clinicien & Psychothérapeute.



Les thèmes qui lui parlent :

- Psychiatrie adulte
- Approche intégrative
- Troubles de la personnalité
- Criminologie & Victimologie
- Analyse des pratiques professionnelles
- Psychologie sociale de la manipulation
- Groupe & institution
- Gestion des conflits
- Gestion de crise
- Santé au travail et management
- Radicalisation, dérives sectaires & emprise mentale

Ses formations :

- Master 2 de Psychologie clinique & Psychopathologie
- Master 2 de Sciences Pénales et Criminologie
- Certificat IEP Médiation & Gestion de Conflit
- Certificat Universitaire Prévention des Risques Psycho-Sociaux
- Psychanalyse, Thérapies brèves, hypnose,
- Approche motivationnelle, Education Thérapeutique du Patient

Ses influences & inspirations :

J.L Pédinielli, René Kaës, Paul Watzlawick, Carl Rogers, Abraham Maslow, Irvin Yalom, Milton Erickson, Luc Isebaert, Giorgio Nardone, Robert-Vincent Joulé, Jean-Claude Abric, Laurent Combalbert, Brent Turvey, Les Philosophes Stoïciens, Sun Tzu, et quelques autres...

Maximilien Bachelart : cuisinier, auteur, chroniqueur radio, conférencier & psychothérapeute.

Les thèmes qui lui parlent :

- Alliance thérapeutique
- Efficacité
- Douleur chronique
- Psychiatrie
- Protection de l'enfance
- Supervision
- Management
- Résonance
- Mise en scène

Ses formations :

- Doctorat en psychologie
- Psychanalyse
- TCC à Montréal
- Hypnose
- Thérapie systémique

Ses influences & inspirations :

Erickson, Rogers, Minkowski, Malarewicz, Roustang, Watzlawick.



Durée

18 heures (3 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

Présentiel sur Paris et Marseille.

Coût

INTER 585€/personne

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

L'ACCUEIL AU SEIN DES SERVICES DE PROTECTION DE L'ENFANCE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Savoir se repérer dans un contexte d'accueil de situation d'enfants en danger ou en risques de l'être. Discerner les postures qui permettront d'identifier les problématiques familiales. Se décaler de la désignation du symptôme.

Démarche pédagogique

Présentation du circuit de la protection de l'enfance et du travail sous contraintes. Repérage des accueils proposés et discussions autour de situations d'interventions.

Formateurs/trices

Un(e) psychologue / éducateur/trice

Public concerné et pré-requis

Psychologues et travailleurs sociaux / cadres.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

Le circuit de la protection de l'enfance

Accueillir, mais qui ? Quoi et comment ?

Les différentes modalités d'accueil

Le bon, la brute et le truand : au-delà des représentations individuelles, ce qu'apporte une vision systémique de la famille au sein de la protection de l'enfance

Jour 2

Accueillir dans l'urgence de la souffrance, est-ce possible ?

Et faire de la magie ? Peut-on comprendre à quoi sert le symptôme visible et essayer de voir ce qui ne se voit pas ?

De la vie familiale à la scène familiale : ce qui se joue ou se rejoue au sein des accueils.

L'amorce du changement au coeur des prises en charges : travailler avec les familles.

Exemples de démarches d'interventions

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER**.

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

LA GESTION DE SON TEMPS ET DU TEMPS DE SES ÉQUIPES DANS L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL ET NUMÉRIQUE

Objectifs

Clarifier notre rapport au temps et optimiser son emploi du temps en intégrant les contraintes, les outils et les sécurités nécessaires concernant les RPS.

Démarche pédagogique

Analyser son rapport au temps et son organisation, intégrer les priorités, repérer les aspects chronophage, disruptifs et inefficaces. Préparer une expérimentation du changement avec des outils de décisions simples. Analyse l'expérimentation et ajuster.

Formateurs/trices

Un manager confirmé et un(e) psychologie

Public concerné et pré-requis

Cadres de direction et de service.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Organisation et méthodologie

1 questionnaire préalable avec grille d'analyse pour observer et décrire ce qui se passe au quotidien

1 journée de formation avec apports théoriques et pratiques et de préparation au changement

1 période d'expérimentation sur plusieurs semaines avec grille d'analyse

1 journée de retour d'expériences et d'ajustements

Conditions

Implication de la hiérarchie et des collatéraux

Participation aux 4 séquences de travail (2 journées de formation et 2 périodes d'analyse et d'expérimentation)

Durée

12 heures + 2 périodes d'analyse
et d'expérimentation

Horaires

9h-16h (2 jours)

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

LE POLYHANDICAP

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Sensibiliser aux enjeux du polyhandicap.

Démarche pédagogique

Transmission d'éléments théoriques, réflexions cliniques et échange de pratiques.

Formateurs/trices

Un(e) psychologue

Public concerné et pré-requis

Professionnels et parents

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

Le polyhandicap : de quoi parle-t-on ?

Définition légale

Etiologie

Annonce du handicap

Processus psychologiques en jeu pour les parents

Cadre légal

Accompagnement pluridisciplinaire

Projet d'accompagnement

Pour une éducation inclusive : projet de scolarisation et projet personnalisé en établissement

Jour 2

Spécificités de la personne polyhandicapée

Développement et parcours de vie : une clinique de l'extrême

Les outils et dispositifs au service de la personne

CAA : Communication Alternative Améliorée

Approche de la stimulation basale, Frohlich

Intégration sensorielle, profils sensoriels

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

LE POUVOIR D'AGIR DES DÉCIDEURS

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Appréhender son système, conduire sa structure en identifiant votre pouvoir d'agir et vos marges de manœuvre.

Analyser les enjeux.

Démarche pédagogique

Exposés de leurs conceptions et de leurs répercussions pratiques sur le terrain. Analyses et simulations de cas pratiques. Implications des stagiaires.

Formateurs/trices

Un(e) cadre/un psychologue.

Public concerné et pré-requis

PDG, Présidents d'associations, Directeurs Généraux, CEO.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

« Pourquoi, pourquoi.... » c'est la question que l'on se pose lorsque l'on est confronté à des difficultés....mais le manager, décideur sait au fond pourquoi certains problèmes arrivent....et parfois une multitudes de problèmes.

Alors ? Faire un pas de coté pour comprendre, faire émerger la créativité.

Car Diriger, c'est prendre conscience de ses forces, connaître son champ d'action, c'est travailler son positionnement, sa singularité et son style relationnel. Diriger c'est aussi prendre des décisions, tout autant que prendre des risques.

Des compétences à développer et non des théories à compiler.

Comprendre ce qui se produit, quel processus est à l'œuvre, expérimenter, ressentir, sortir des solutions miracles.

Exercer son pouvoir d'agir pour un dirigeant dans l'intérêt de sa structure c'est

- Manager avec stratégie : gérer son temps, savoir déléguer, gérer un conflit ; une négociation.
- Manager avec psychologie : gérer ses émotions, déléguer une tâche, fédérer et accompagner des projets...
- Éviter les pièges managériaux classiques c'est à dire, faire à la place de, traiter la question de l'urgence, la question du flux....tout ce qui entrave l'organisation et la bonne marche de l'entreprise
- Apprécier la prise de risque en management
- Déterminer et assimiler les impacts des évolutions sur l'activité.
- Maintenir sa créativité dans un avenir incertain.

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

LE POUVOIR D'AGIR DES USAGERS

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Permettre l'expression de la parole du « pouvoir d'agir » des bénéficiaires d'une mesure de protection de l'enfance.

Démarche pédagogique

Présentation des textes législatifs. Découvrir comment se traduisent l'implication et la participation des familles et des enfants. Exploration des hypothèses de travail. Exposé de cas pratiques à jouer.

Formateurs/trices

Un(e) cadre

Public concerné et pré-requis

Travailleurs sociaux, psychologues, membres des CCAS, toutes personnes désirant mieux cerner cette question.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Le législateur a depuis 1984, légiféré à de multiples reprises pour donner une place, un pouvoir de décisions aux usagers du dispositif de Protection de l'enfance.

Qu'en est-il ?

Permettre l'expression et la participation de l'utilisateur.
Travailler avec l'expression de la parole, le « pouvoir d'agir » des bénéficiaires .

La question de l'autorité parentale dans l'accompagnement.

Les limites de la participation.

Jour 1

1 : Se repérer dans l'arsenal législatif. La reconnaissance des droits fondamentaux s'est progressivement concrétisée dans la législation nationale, quels en sont les répercussions ?

2 : Les obligations des structures

Jour 2

3 : Comment penser les pratiques professionnelles dans la conjugaison des contraintes, des paradoxes et des capacités de chacune et chacun. Les professionnels arrivent-ils à favoriser cette implication des familles ou cette place qui leur est accordée n'est-elle qu'une mise en scène ?

3 : La place des détenteurs de l'autorité parentale.

Quelle latitude ? Prendre en compte leur expression

4 : La parole de l'enfant : Les succès sur l'accompagnement éducatif.

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

LE TRAVAIL AVEC LES ASSISTANTS FAMILIAUX

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Discerner les enjeux du placement familial, assimiler les assistants familiaux (AF) comme partenaires ou collègues. Saisir la place et les rôles des AF comme levier de travail auprès de l'enfant et de sa famille.

Démarche pédagogique

Présentation du circuit de la protection de l'enfance et du travail avec les AF. Repérage des différents accueils et discussions autour de situations d'intervention.

Formateurs/trices

Un(e) psychologue ou un(e) éducateur/trice.

Public concerné et pré-requis

Assistants familiaux, travailleurs sociaux, cadres.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

La protection de l'enfance : une mécanique qui tourne (en) rond ?

Les différents acteurs de la protection de l'enfance

La complexité de l'évaluation du danger

Jour 2

Les mesures de placements

L'aide sous contrainte

Les différents lieux de placement.

Jour 3

Pénurie des assistant familiaux ou pas ?

Mise en oeuvre du placement

Placement et déplacement

Jour 4

Détachement et arrachement

Installation et protection

Le placement familial : historique, différents placements, recrutements et procédures, critères d'embauche et identification des compétences.

Durée

24 heures (2+2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 780€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

MANAGEMENT TRAINING

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Identifier rapidement les enjeux du management.
Décrypter le fonctionnement des subordonnés, de personnalités difficiles et les dynamiques d'équipe.
Apprendre à se placer de manière favorable en déplaçant les résistances.

Démarche pédagogique

Echange sur des situations complexes, mises en situation ludique et actives avec participation des observateurs.

Formateurs/trices

Managers et/ou psychologues

Public concerné et pré-requis

Cadres de service, managers et cadres de directions.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

L'idée

Manager est devenu une problématique en soi, c'est parfois un cadeau, un piège, une promotion, un sacerdoce, un symptôme ou une solution ! Manager implique notamment des dispositions psychologiques.

A partir des entretiens annuels d'évaluation, vous avez identifiés des besoins chez vos salariés ? Il est alors nécessaire que vous souteniez vos cadres, de les outiller et de les accompagner sur la gestion de leur quotidien professionnel en termes de management dans un espace sécurisé d'expérimentation et d'apprentissage.

Ni un teambuilding , ni un loisir, nous proposons un entraînement professionnel parlant et **exploitable dans le quotidien** des stagiaires.

Organisation et méthodologie

Les formateurs ont pris contact en amont avec l'institution afin de prendre connaissance de ses enjeux. Ils possèdent une banque de situation à travailler lors de simulation. Ils sont prêts à mettre en situation des contextes professionnels complexes afin d'apprendre à les surpasser.

L'essentiel est de travailler des thèmes particuliers, comme :

- Gérer l'urgence, le temps et le conflit
- Animer une réunion, prendre des décisions et des responsabilités
- Apprendre à déléguer, collaborer et ne pas faire à la place de...

A la demande, un accompagnement individuel post-formation peut être proposé par la suite à certains professionnels, dans le but de faciliter l'intégration durable des acquis de la formation dans leur pratique professionnelle au quotidien.

Pour se décaler, se voir, être créatif, sortons les managers de leur cadre !



Au théâtre...



En cuisine...



En tout cas, dans un endroit qui fera sens pour apprendre !

Durée

18 heures (3 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

Dans un cadre qui fait sens...

Coût

Sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquentées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des

RISQUES ET LEVIERS THÉRAPEUTIQUES EN PROTECTION DE L'ENFANCE ET DANS LE HANDICAP

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Présenter les singularités des publics concernés, expliciter la place des professionnels dans l'accompagner, évoquer et travailler les risques et enjeux des missions éducatives.

Démarche pédagogique

Transmission d'éléments théoriques, réflexions cliniques et échange de pratiques. Brainstorming, ateliers thématiques.

Formateurs/trices

Psychologues spécialisés dans les deux champs d'intervention.

Public concerné et pré-requis

Professionnels des deux champs.

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

Pourquoi et comment travailler ensemble ?

Travailler ensemble : Protection de l'enfance (PE) et handicap

Définition et redéfinition de l'identité professionnelle.

Croyances, stéréotypes et préjugés

Jour 2

Compétences et identités professionnelles au service de la PE et du handicap

Apprendre à identifier ce que l'on est et ce que l'on fait pour mieux comprendre avec qui l'on travail, pourquoi et comment.

L'urgence, la crise et la trauma

L'accompagnement : le cadre légal

Jour 3

Pratique c'est éprouver le réel

L'attachement et le détachement : théorie et pratique

L'apport de la système dans ce contexte : théorie et mise en lumière/illustration

Le temps institutionnel, professionnel et personnel.

Jour 4

Retours d'expériences

Réajustement des théories et de la mise ne pratique

Apports d'outils : objets flottants pour la créativité des équipes.

Durée

24 heures (2+2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 780€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.

SE FORMER AUX ÉCRITS PROFESSIONNELS : DE LA PRATIQUE DE L'ÉCRIT À L'ÉCRIT DE LA PRATIQUE

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Acquérir les compétences d'évaluateur propres à l'éducation spécialisée, en prenant en compte les exigences du cadre légal (Loi 2002-2 et 2008-293, 2016-297 et recommandations de l'HAS).

Démarche pédagogique

Exposés, inventaires et mise en perspective d'écrits existants, atelier d'écriture à partir d'une situation virtuelle, jeu de rôles, relecture personnalisée des écrits des participants.

Formateurs/trices

Un(e) directeur/trice ou chef de service

Public concerné et pré-requis

Travailleurs sociaux

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

Quels écrits pour quels objectifs ?

De la collecte des informations à l'analyse

Les écrits professionnels et l'évaluation en éducation spécialisée : « Ecrire c'est évaluer »

Expliquer pour mieux comprendre sa situation et mieux la communiquer

Exemples, recommandations et ce qu'il faut éviter

Jour 2

Fonctionnement des services de la protection de l'enfance

Les écrits professionnels et le cadre légal : les exigences des lois du 2 janvier 2002, du 5 mars 2007 et du 24 mars 2016

Les contraintes de l'écrit

Secret professionnel et secret partagé.

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.



BULLETIN D'INSCRIPTION

FORMATION

TITRE :

.....

.....

WWW.INSTITUTDUCOMMENT.COM

INSTITUTDUCOMMENT@GMAIL.COM

+33(6)47 154 154

11 BIS RUE ARTHUR PAPON 77220 GRETZ-ARMAINVILLIERS

SIRET : 89796526500027

TVA : FR70897965265

OF : 1177085077

RIB : FR76 3008 7338 5800 0210 0790 171 (BIC : CMCIFRPP)

PRISE EN CHARGE FINANCIÈRE : INDIVIDUELLE EMPLOYEUR

VOUS

NOM :
PRÉNOM :
ADRESSE PERSONNELLE :

CODE POSTAL :
VILLE :

ADRESSE MAIL :

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE :

PROFESSION :

VOTRE EMPLOYEUR

- ORGANISME PRIVÉ
- ORGANISME PUBLIC
- ASSOCIATION

NOM DE L'INSTITUTION :

ADRESSE :

CODE POSTAL :
VILLE :

SIRET :
TVA :

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE :
ADRESSE MAIL :

CACHET DE L'ENTREPRISE :



CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

1. Modalités d'inscription

Toute inscription d'un participant est validée après réception par l'IDC :

Du bulletin d'inscription complété et signé
D'une lettre valant commande pour les organismes concernés
Du règlement des frais de formation, à l'exception des administrations qui ; conformément aux règles établies par la comptabilité publique, acquittent leur facture « après service fait ».
Tant que le bulletin renseigné et le règlement n'auront pas été reçus, l'IDC se réserve le droit de disposer librement des places de la session de formation.

2. Tarifs

Tous les tarifs sont indiqués pour leur montant en euros net à payer. Les tarifs, indiqués sur les programmes de formation pour l'année en vigueur, comprennent la formation, la documentation pédagogique remise à chaque stagiaire.

3. Modalités de paiement

Le règlement du prix de la formation, comptant et sans escompte, est effectué avant le jour de la formation :

Par chèque libellé à l'ordre d'« Institut du Comment »
Par virement direct, en précisant le nom du stagiaire, le numéro de facture.

Pour les organismes soumis aux règles de la comptabilité publique, le délai de paiement est de 30 jours à réception de la facture ou de 30 jours à compter de la date d'exécution de la prestation si elle est postérieure à la date de facturation. Tout paiement au-delà de ce délai donnera lieu à des pénalités de retard égales à 1,5 fois le taux d'intérêt légal en vigueur.

4. Administration

Dès l'inscription validée, la société Institut du Comment adresse :

Un mail de confirmation au responsable de formation
Un mail de convocation au stagiaire..
Dès la réalisation de la formation, la société Institut du Comment adresse à l'établissement financier :
Une facture tenant lieu de Convention de Formation Simplifiée
Une attestation de présence du stagiaire.

Afin de satisfaire à des critères de qualité de formation, l'IDC fera parvenir :

des questionnaires d'attentes,
des questionnaires de satisfaction,
des évaluations types QCM afin de connaître le niveau/positionnement des stagiaires avant et après formation.

Une évaluation des attentes du demandeur initial, un test de positionnement ou évaluation des acquis peuvent être nécessaire pour répondre au mieux à vos besoins.

Les données resteront anonymes et feront l'objet d'un traitement à visée pédagogiques.

5. Prise en charge par un organisme tiers

Lorsque la formation est prise en charge par un organisme tiers, il appartient à l'entreprise ou l'administration du stagiaire :

De vérifier directement l'imputabilité de la formation auprès de l'organisme

De faire la demande de prise en charge avant la formation
D'indiquer explicitement sur le bulletin d'inscription quel sera l'établissement à facturer, en indiquant précisément sa raison sociale et son adresse postale. Si le dossier de prise en charge de l'organisme tiers ne parvient pas à Institut du Comment avant le 1er jour de la formation, les frais de formation seront intégralement facturés à l'entreprise ou l'administration du stagiaire.

En cas de prise en charge partielle par un organisme tiers, la part non prise en charge sera facturée directement à l'entreprise ou l'administration du stagiaire.

D'autre part, dans le cas où l'organisme n'accepterait pas de payer la charge qui aurait été la sienne (absence, abandons, etc.), le coût de l'ensemble du stage reste dû par l'entreprise ou l'administration du stagiaire.

6. Conditions de désistement ou d'absence

En cas de désistement d'un stagiaire, la société Institut du Comment devra en être informée par écrit (courriel, courrier) le plus rapidement possible. De plus :

En cas d'annulation moins de 8 jours ouvrables avant la date d'ouverture de la formation, 20% des frais seront exigés.

En cas d'empêchement d'un stagiaire, l'employeur peut lui substituer un autre collaborateur, sans que cela entraîne de frais supplémentaire à l'employeur. Un nouveau bulletin d'inscription devra être complété par le nouveau stagiaire et il devra procurer, à la société Institut du Comment, une lettre de l'employeur annonçant son remplacement pour le stage le premier jour de stage, si la société Institut du Comment n'a pu être informée au préalable.

En cas de non présentation au début du stage, d'absence ou d'abandon en cours de stage, le montant total des frais demeure exigible.

Dans le cas d'une annulation tardive de la session par Institut du Comment, l'employeur, l'OPCA ou le stagiaire sera remboursé de la totalité du règlement éventuellement déjà effectué.

7. Personnes en situation de handicap ou de difficultés temporaires

Il est demandé aux personnes à mobilité réduite de se signaler lors de l'inscription afin que l'IDC s'assure de l'accessibilité des lieux de la formation. Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

8. Annulation

L'Institut se donne le droit de pouvoir annuler la formation si le nombre de 12 inscriptions n'est pas atteint. Les personnes inscrites seront prévenues par avance.

9. Informatique et libertés

Les informations contenues dans ce bulletin d'inscription, sauf avis contraire de votre part, feront l'objet d'un traitement informatique. Conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978, dite « Informatique et Libertés », vous disposez d'un droit d'accès de rectification.

DATE :

SIGNATURE PRÉCÉDÉE DE LA MENTION « LU ET APPROUVE » :