

LE POLYHANDICAP

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

Objectifs

Sensibiliser aux enjeux du polyhandicap.

Démarche pédagogique

Transmission d'éléments théoriques, réflexions cliniques et échange de pratiques.

Formateurs/trices

Un(e) psychologue

Public concerné et pré-requis

Professionnels et parents

Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

Jour 1

Le polyhandicap : de quoi parle-t-on ?

Définition légale

Etiologie

Annonce du handicap

Processus psychologiques en jeu pour les parents

Cadre légal

Accompagnement pluridisciplinaire

Projet d'accompagnement

Pour une éducation inclusive : projet de scolarisation et projet personnalisé en établissement

Jour 2

Spécificités de la personne polyhandicapée

Développement et parcours de vie : une clinique de l'extrême

Les outils et dispositifs au service de la personne

CAA : Communication Alternative Améliorée

Approche de la stimulation basale, Frohlich

Intégration sensorielle, profils sensoriels

Durée

12 heures (2 jours)

Horaires

9h-16h

Dates

A définir

Délai d'accès

4 mois

Lieu

A définir

Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

Contact

institutducomment@gmail.com

+33(6)47154154

www.institutducomment.com



Nous proposons des formations pour vos équipes :

- *dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA***
- *pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.***

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.