

# PSYCHOLOGUE EN LIBÉRAL : CADRE ET PRATIQUES

NDA : 11770852077 | SIREN : 897965265 | Certification Qualiopi : 19/02/24

## Objectifs

Réfléchir ensemble et fournir des informations concernant l'exercice du psychologue dans le cadre du libéral dans le but de trouver sa juste posture.

## Démarche pédagogique

Exposés, réflexions sur des éléments théoriques et formels, mise en perspective des différentes postures, outils et stratégies favorisant un exercice professionnel favorable.

## Formateurs/trices

Un(e) psychologue

## Public concerné et pré-requis

Psychologues cliniciens débutants en libéral

## Modalités d'évaluation

Questionnaire d'attente, de satisfaction, évaluation des acquis et QCM.

## Accessibilité

Aux personnes à mobilité réduite en INTER, à adapter en INTRA sur demande.

## Jour 1

Commande, demande, symptômes et problématique

La question financière

Les problématiques liées à l'individu, le couple et la famille

Le travail sans demande et le travail sous contrainte

## Jour 2

Le cadre interne et le cadre externe

Visioconsultation

Travail en collaboration avec les collègues

Prise de rdv : un logiciel ou un humain

Résonance et utilité thérapeutique

Le confort du psychologue

## Durée

12 heures (2 jours)

## Horaires

9h-16h

## Dates

A définir

## Délai d'accès

4 mois

## Lieu

A définir

## Coût

INTER 390€/personne

INTRA sur devis

## Contact

[institutducomment@gmail.com](mailto:institutducomment@gmail.com)

+33(6)47154154

[www.institutducomment.com](http://www.institutducomment.com)



*Nous proposons des formations pour vos équipes :*

- dans votre institution (tarif sur devis) : **INTRA**
- pour les professionnels de plusieurs institutions (lieu à définir) : **INTER.**

L'IDC propose des formations pour venir en soutien aux équipes.

Il s'agit de mettre les équipes au travail ensemble afin d'impulser une dynamique profitable à l'institution.

### Des formations sur mesure

Il est nécessaire de prendre en compte vos attentes car les enjeux de votre institution nous semblent indispensables pour faire une différence.

### Des formations adaptées

Les formations proposées en INTER sont accessibles au besoin aux personnes à mobilité réduite. En INTRA, si vos salariés sont en situation de handicap ou de difficulté temporaire (ex grossesse), informez-nous sur les conséquences pour adapter nos interventions dans la mesure du possible.

### Des formations séquencées

Rien de plus pertinent qu'une formation en plusieurs parties : deux, trois ou quatre séquences permettent de mettre en mouvement les équipes entre les rencontres et expérimenter de nouvelles façons d'aborder le travail.

### Des formations faisant évoluer les pratiques

La théorie constitue un repère, mais c'est la pratique qui forme l'expérience. Des stratégies, des outils et des exercices sont proposés ainsi qu'une analyse des pratiques ou une supervision du travail.

### Des formations évaluées

Toutes nos interventions sont évaluées en amont (attentes du demandeur initial puis des stagiaires, positionnement, évaluation des acquis) et en aval (questionnaire de satisfaction, réclamations si besoin) avec évaluation de la progression par QCM.